



## BIHA-Newsletter 8/2020

### IN DIESEM NEWSLETTER

**„Inklusiver Talk“  
Unser neues BIHA-Online-  
Format für  
Inklusionsbeauftragte, BEM-  
Beauftragte und Personalver-  
antwortliche.....S. 2**

**BIHA-Veranstungskalender  
2021  
Unsere Veranstaltungsvorschau  
für Sie.....S. 3/4**

**Neue BIHA-Broschüre  
„Inklusionsvereinbarung  
Orientierungshilfe für Unterneh-  
men“ .....S. 5**

**Inklusionspreis 2021 für die  
Wirtschaft! .....S. 6**

**Höhe der Ausgleichsabgabe ab  
dem Anzeigjahr 2021 .....S. 7**



Liebe Leser\*innen,

ein Jahr mit vielen Herausforderungen für uns alle geht nun zu Ende. Gemeinsam mit Ihnen ist es uns gelungen, dieses besondere Jahr 2020 mit neuen Ideen, Formaten und Inhalten zu gestalten.

Dafür und für die vertrauensvolle Zusammenarbeit möchten wir uns bei Ihnen ganz herzlich bedanken.

Wir wünschen Ihnen und Ihren Familien Gesundheit, eine besinnliche Weihnachtszeit und einen schönen Jahreswechsel.

2021 sind wir wieder mit interessanten Angeboten für Sie da.

Wir freuen uns auf Sie im neuen Jahr.

Herzliche Grüße

Ihr BIHA-Team

**Neues**  
**BIHA-  
Online-  
Veranstaltungs-  
Format**

**Folgende Termine sind geplant:**

- 5. Februar
- 5. März
- 7. Mai
- 4. Juni
- 3. September
- 8. Oktober
- 5. November
- 3. Dezember

**Melden Sie sich gern mit einem Klick auf Ihren Wunschtermin an.**

## „Inklusiver Talk“

### Unser neues BIHA-Online-Format für Inklusionsbeauftragte, BEM-Beauftragte und Personalverantwortliche

*Relevant. Agil. Unterstützend.*

Wir starten das neue Jahr 2021 mit einem neuen und agilen Kommunikations-Format, **Inklusiver Talk**.

Im Kontext von Arbeit 4.0, New Work, Transformation und Wandel, neuer Denk- und Unternehmensprozesse, ist es uns wichtig, den persönlichen und fachlichen Austausch mit Ihnen verbindlich und wirksam zu gestalten. Denn davon profitieren alle.

*Vernetzung, Austausch und Dialog für das inklusive Unternehmen*

Mit **Inklusiver Talk** wollen wir Ihren Erfahrungen und Fragen zur Inklusionsarbeit in Ihrer Organisation mit den Schwerpunkten Prävention/BEM, Inklusion und Rehabilitation Raum geben.

Sie können sich aktiv beteiligen und einbringen, eigene Fragen stellen oder gemeinsame Erfahrungen reflektieren und mitteilen.

Im **Inklusiver Talk** gehen wir als BIHA Team mit Ihnen in einen kompetenzbasierten und integralen Austausch. So erhalten Sie ein Feedback aus verschiedenen Perspektiven, mit Blick aufs Detail, rechtlich begründbar, perspektivöffnend und handlungsbezogen!

Schicken Sie uns gern vorab Ihre Fragen, Gedanken oder Wünsche, auf die wir dann gemeinsam eingehen können.

Falls sich daraus vertiefende Sachverhalte ergeben, können wir diese später individuell mit Ihnen in einer Beratung kommunizieren.

Inklusiver Talk werden wir **ab Februar 2021 monatlich** online durchführen.

Der Termin dazu ist immer **in der ersten Woche des Monats, freitags von 09.00-10.00 Uhr.**

## BIHA-Veranstaltungskalender 2021 Unsere Veranstaltungsvorschau für Sie

Klicken Sie auf die Veranstaltung, um sich anzumelden.

Alle Veranstaltungen  
 finden virtuell statt.

### Januar 2021

18.1.2021	Montag	RT „Inklusives Bewerbungsmanagement“
-----------	--------	---

### Februar 2021

05.2.2021	Freitag	1. Inklusiver Talk
17.2.2021	Mittwoch	RT „Psychische Gesundheit in Zeiten von Corona“
22.2.2021	Montag	1. BEM –Zirkel ( <b>ausgebucht</b> )

### März 2021

05.3.2021	Freitag	2. Inklusiver Talk
10.3.2021	Mittwoch	RT „Impuls Framework Inklusion“
22.3.2021	Montag	Arbeitskreis für BEM-Beauftragte „Inhalte des Einladungsschreibens“

### April 2021

14.4.2021	Mittwoch	RT „Impuls zu New Work und Inklusion“
27.4.2021	Dienstag	Arbeitskreis für Inklusionsbeauftragte „Zusammenarbeit zwischen Inklusionsbeauftragten und SBV“

### Mai 2021

07.5.2021	Freitag	3. Inklusiver Talk
11.5.2021	Dienstag	RT „Datenschutz im BEM“
18.5.2021	Dienstag	9. Deutscher Diversitytag

## BIHA- Veranstaltungen 2021

Den jeweiligen Link mit den  
 Zugangsdaten für die  
 Teilnahme an der Veranstal-  
 tung erhalten Sie vor dem  
 entsprechenden Termin.

## BIHA-Veranstaltungskalender 2021 Unsere Veranstaltungsvorschau für Sie

Klicken Sie auf die Veranstaltung, um sich anzumelden.

### Juni 2021

04.6.2021	Freitag	4. Inklusiver Talk
14.6.2021	Montag	2. BEM-Zirkel (auf 8 TN begrenzt)
22.6.2021	Dienstag	RT „Handlungsleitfaden BEM“

### September 2021

03.9.2021	Freitag	5. Inklusiver Talk
15.9.2021	Mittwoch	RT „Inklusives Mindset für Führungskräfte“
20.9.2021	Montag	Arbeitskreis für BEM-Beauftragte „Impulse für die BEM-Betriebs- vereinbarung“
29.9.2021	Mittwoch	Schlemmertag –Inklusives Personal- management

### Oktober 2021

08.10.2021	Freitag	6. Inklusiver Talk
12.10.2021	Dienstag	Arbeitskreis für Inklusionsbeauftragte „Ausgleichsabgabe“
20.10.2021	Mittwoch	RT „Inklusionsvereinbarung“
27.10.2021	Mittwoch	Schichtwechsel - Inklusives Personal- management

### November 2021

05.11.2021	Freitag	7. Inklusiver Talk
08.11.2021	Mittwoch	3. BEM-Zirkel (auf 8 TN begrenzt)
17.11.2021	Mittwoch	RT „Förderleistungen der BA“

### Dezember 2021

03.12.2021	Freitag	8. Inklusiver Talk
------------	---------	--------------------

Alle Veranstaltungen  
finden virtuell statt.

## BIHA- Veranstaltungen 2021

Den jeweiligen Link mit den  
Zugangsdaten für die  
Teilnahme an der Veranstal-  
tung erhalten Sie vor dem  
entsprechenden Termin.



Inklusion



Um mit einem weiteren Instrument die unternehmenseigene Inklusionsarbeit zu stärken hat BIHA-Hamburg für Unternehmen eine neue Broschüre erstellt.

Die Inklusionsvereinbarung ist eine Option für mehr berufliche Teilhabe in Unternehmen. Sie ist darüber hinaus eine Stütze für eine zukunftsorientierte, inklusive und wertestiftende Unternehmensgestaltung.

***Was können Unternehmen tun?  
Entscheidend ist, dass Inklusion eine grundsätzliche  
und systematische Ausrichtung bekommt.***

Die Broschüre setzt Impulse in Richtung Ziel und Regelungen, Kompetenz-Team Inklusion, strategische Schritte sowie eine Verknüpfung zu Neuem Arbeiten 4.0.

[Hier](#) ist die Broschüre auf unserer Webseite.

Klicken Sie [hier](#), wenn Sie Interesse an der Print-Version haben. Wir senden Ihnen diese gern zu.



Inklusion

## Inklusionspreis 2021 für die Wirtschaft!

### Einladung zur Bewerbung

**Machen Sie mit Ihrem Unternehmen mit!**

*Inklusion im Unternehmen braucht gute Beispiele aber auch den Mut zur Gestaltung und zur organisationsindividuellen Umsetzung. Hier sind neue Ideen und unternehmenseigene Erfahrungen gefragt. Praxisbeispiele, die strukturelle Veränderung und Wandel auch jetzt und aktuell mit in den Blick nehmen.*

Die Initiierenden des Preises sind die **Bundesagentur für Arbeit**, die **Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände**, die **Charta der Vielfalt** sowie das **UnternehmensForum**.

**Schirmherr** des Inklusionspreises für die Wirtschaft 2021 ist der **Bundesminister für Arbeit und Soziales**, Hubertus Heil.

Die **Bewerbungsfrist** für den Inklusionspreis für die Wirtschaft 2021 läuft **bis zum 31. März 2021**.

Die Preisverleihung findet Anfang November statt.

**Die Bewerbungsunterlagen erhalten Sie unter:**  
[www.inklusionspreis.de](http://www.inklusionspreis.de)

## Höhe der Ausgleichsabgabe ab dem Anzeigearbeitjahr 2021

Ab dem 1. Januar 2021 werden höhere Staffelbeiträge für die Ausgleichsabgabe festgesetzt.

Für die ab dem 1. Januar 2021 unbesetzten Arbeitsplätze gelten die folgenden Staffelbeiträge erstmals, wenn die Ausgleichsabgabe zum 31. März 2022 fällig wird.

Die Höhe der Ausgleichsabgabe wird vom Umfang der Erfüllung der Beschäftigungspflicht bestimmt.

Pro unbesetztem Pflichtarbeitsplatz werden fällig:

- 140 EUR bei einer Beschäftigungsquote von 3 Prozent bis weniger als 5 Prozent,
- 245 EUR bei einer Beschäftigungsquote von 2 Prozent bis weniger als 3 Prozent,
- 360 EUR bei einer Beschäftigungsquote von 0 Prozent bis weniger als 2 Prozent.

Für Kleinbetriebe mit 20 bis weniger als 40 Arbeitsplätzen beträgt der Staffelbetrag pro unbesetztem Pflichtarbeitsplatz

- 140 EUR, wenn weniger als 1 schwerbehinderter Mensch beschäftigt wird.

Für Kleinbetriebe mit 40 bis weniger als 60 Arbeitsplätzen beträgt der Staffelbetrag pro unbesetztem Pflichtarbeitsplatz

- 140 EUR, wenn 1 bis weniger als 2 schwerbehinderte Menschen beschäftigt werden,
- 245 EUR, wenn weniger als 1 schwerbehinderter Mensch beschäftigt wird.

(Quelle: Bundesanzeiger (BAZ) AT 30.11.2020 B1)



Inklusion

BIHA Hamburg Consulting für Prävention, Inklusion, Rehabilitation

**Berufliche Teilhabe, Prävention/Betriebliches Eingliederungsmanagement/Rehabilitation**

... das sind die Schwerpunkte, zu denen wir Unternehmen im Auftrag des Integrationsamtes beraten. Unsere 18-jährige Erfahrung macht uns zu einem kompetenten Ansprechpartner für alle Fragen, die sich Arbeitgeber bei der Umsetzung dieser Themen stellen. Wir verfügen über ein umfangreiches Expertennetzwerk und können damit flexibel und schnell auch Kontakte zu beteiligten Institutionen und Kooperationspartnern vermitteln.

## Unsere Beratung ist kostenlos und vertraulich

### Ansprechpartnerinnen:



Marlies Faedtke (Projektleitung)

Fon: 040-63 64 62-72 [marlies.faedtke@faw.de](mailto:marlies.faedtke@faw.de)



Katrin Zschirnt (Beraterin)

Fon: 040-63 64 62 – 74 [katrin.zschirnt@faw.de](mailto:katrin.zschirnt@faw.de)



Ewa Jakubczak (Beraterin)

Fon: 040-63 64 62 – 73 [ewa.jakubczak@faw.de](mailto:ewa.jakubczak@faw.de)



Vanessa Schenk (Projektassistenz)

Fon: 040-63 64 62 – 71 [vanessa.schenk@faw.de](mailto:vanessa.schenk@faw.de)

BIHA Hamburg Consulting für Prävention, Inklusion, Rehabilitation

Spohrstraße 6  
22083 Hamburg  
Telefon 040 636462-71  
Fax 040 636462-75  
[biha-hamburg@faw.de](mailto:biha-hamburg@faw.de)  
[www.faw-biha.de](http://www.faw-biha.de)

Redaktion:  
Marlies Faedtke  
Ewa Jakubczak  
Katrin Zschirnt

Fortbildungsakademie der  
Wirtschaft (FAW) gGmbH

