



BIHA Hamburg ist jetzt die Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber:innen (EAA) in Hamburg

gemeinsam  
inklusiv  
innovativ

Liebe Leser: innen,

unser heutiger Newsletter hält Informationen zu folgenden Themen für Sie bereit:

- EAA - BIHA Veranstaltungen
- EAA - BIHA Hamburg im Interview - Bachelorarbeit von Celina Rautenstrauch - Mit Vielfalt zum Erfolg? Wie Unternehmen Diversity-Management nutzen?
- Wirken Sie als Unternehmen mit! EAA BIHA Hamburg in Kooperation mit der Brand Universität Hamburg
- Urteil des Landesarbeitsgerichts Köln vom 12.01.2022, 3 Sa 540/21 "Leidensgerechte Beschäftigung im HomeOffice- Einzelfall".

Herzliche Grüße

Ihr EAA - BIHA Hamburg Team

# Veranstaltungen & Schulungen

## **Runder Tisch: Das Budget für Arbeit – Ein Erfolgsmodell für Hamburg. Unternehmen machen mit!**

### **Termin**

29.11.2022

09:00-10:30 Uhr

Virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

## **8. Inklusiver Talk bei EAA – BIHA Hamburg**

### **Termin**

09.12.2022

09:00-10:00 Uhr

Virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

## **1. Inklusiver Talk bei EAA – BIHA Hamburg in 2023**

### **Termin**

03.02.2023

09:00-10:00 Uhr

Virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

## **Runder Tisch: Nein, das sind keine Tics! Hochsensibilität im Arbeitsleben. Ein Beitrag zur inklusiven Unternehmenskultur.**

### **Termin**

23.02.2023

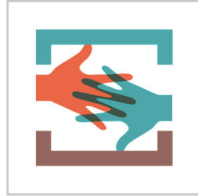
09:00-10:00 Uhr

Virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

Weitere Veranstaltungen finden Sie [hier](#)

## News & Know-how



Inklusion

## **EAA-BIHA Hamburg – Im Interview**

### **Bachelorarbeit von Celina Rautenstrauch**

*Mit Vielfalt zum Erfolg?*

*Wie Unternehmen Diversity-Management nutzen?*

Fresenius Universität, Hamburg  
Fachbereich Wirtschaft & Medien

**EAA-BIHA Hamburg** unterstützt im Rahmen einer qualitativen Befragung die Bachelorarbeit *Mit Vielfalt zum Erfolg? Wie Unternehmen Diversity-Management nutzen? Mit einer Praxis-Reflektion zum Schwerpunkt Diversity in Hamburger Unternehmen.*

„Das Ziel dieser Bachelorarbeit ist es, einen Überblick über die Implementierung eines Diversity Managements in einem Unternehmen zu erhalten und aufzuzeigen, welcher Nutzen und welche Herausforderungen dadurch entstehen können. Zu diesem Zweck wurden zunächst die relevanten Themenbereiche der Diversity dargestellt. Daraufhin wurde das Thema in den unternehmerischen Kontext der „Corporate Social Responsibility“ eingeordnet. Diversity gewinnt durch die Einflussfaktoren der gesellschaftlichen Trends und den rechtlichen Vorgaben, immer mehr an Bedeutung für Unternehmen.“

Die Kernfragen lauten:

- *Wo liegen bei der Umsetzung eines Diversity Managements die Herausforderungen?*
- *Wo steht Deutschland im Vergleich zu anderen Ländern?*
- *Inwiefern sollte Diversity Management im Leitbild durch die Unternehmensphilosophie verankert werden?*
- *Und: Wie können Unternehmen ihre Diversity glaubwürdig kommunizieren?*

**Die Bachelorarbeit kann auf Anfrage bei der EAA-BIHA Hamburg angefordert werden.**

\*\*\*

## **Wirken Sie als Unternehmen mit!**

EAA-BIHA Hamburg in Kooperation mit der Brand Universität Hamburg.

Wir unterstützen fachlich ein interdisziplinäres Pilotprojekt zusammen mit Studenten: innen der Brand Universität Hamburg (Prof. Ansgar Eigens), das wir mit initiiert haben.

### *Leitbild Inklusion im Unternehmen*

Inclusive Brands - Raum für neue Zielbilder, Kontexte, Inklusionsszenarien und Handlungsoptionen

### **Kommunikation & Design sehen Inklusion als Gestaltungsaufgabe.**

- *Wie machen wir Inklusion besser sichtbar?*
- *Wie können neue Bilder und Botschaften das Thema transportieren?*
- *Wie vermeiden wir stereotype Denk- und Sichtweisen?*
- *Können Unternehmen inklusive Antworten geben?*
- *Und: Wie können Unternehmen von kreativen, internationalen und jungen Entwürfen und Kampagnen profitieren?*

Es sind eine Kampagne, ein Film, eine Publikation, eine Plakatserie, Illustration und Social Media geplant, die das Thema Inklusion im Unternehmen bereichern, erweitern und weiterentwickeln.

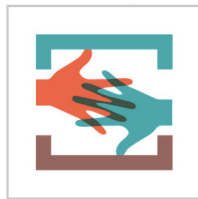
Schwerpunkte:

## **Inklusive Zusammenarbeit – Das inklusive Büro – Awareness – Wertebasis - Ability statt Disability/ Perspektiven für ein neues Personalmanagement**

Wir freuen uns auf Sie! Näheres besprechen wir informell und umsetzungsorientiert.

Kontakt: kartin.zschirnt@faw.de

# Rechtsprechung SGB IX



Inklusion

## **Urteil des Landesarbeitsgerichts Köln vom 12.01.2022, 3 Sa 540/21**

### **„Leidensgerechte Beschäftigung im Homeoffice-Einzelfall“**

Die an Multipler Sklerose leidende medizinische Fachangestellte einer Augenklinik hat einen Grad der Behinderung von 50.

Im Zeitraum vom 15.01.2020 bis 09.02.2021 war sie arbeitsunfähig erkrankt.

In dem Gespräch im Rahmen des durchgeführten BEM, an dem neben der BEM-berechtigten Mitarbeiterin auch die Praxismanagerin des Standortes, die zuständige Betriebsärztin, eine Vertreterin des Integrationsfachdienstes sowie eine Vertreterin der Fachstelle für behinderte Menschen im Arbeitsleben teilnahmen, wurde u.a. eine Tätigkeit der Mitarbeiterin im Homeoffice thematisiert.

Im weiteren Verlauf lehnte die Arbeitgeberin die Beschäftigung der Mitarbeiterin im Homeoffice ab. Die Klage der Mitarbeiterin beim Arbeitsgericht Siegburg, mit der sie eine Beschäftigung im Homeoffice begehrte, wurde mit der Begründung abgewiesen, dass die Arbeitgeberin nicht zur Schaffung eines zusätzlichen Arbeitsplatzes verpflichtet sei und die Parteien eine entsprechende Tätigkeit im BEM-Gespräch nicht vereinbart hätten.

Gegen das Urteil legte die Mitarbeiterin Berufung ein. Ohne Erfolg.

Das LAG Köln folgte dem Urteil des Arbeitsgerichtes Siegburg. Zur Begründung wurde u.a. ausgeführt, dass die Parteien im BEM-Gespräch keinen rechtswirksamen Änderungsvertrag geschlossen haben.

Lesen Sie das Urteil mit allen Punkten der Begründung [hier](#).

## Netzwerkpartner - aktuelle Informationen



Inklusion

## Unsere Beratung ist kostenfrei und vertraulich

### Impressum

Copyright © 2022 Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW)  
gemeinnützige Gesellschaft mbH  
Burgmauer 60 50667 Köln  
T 06021 44789-0 F 06021 44789-9  
[info@faw.de](mailto:info@faw.de) [www.faw.de](http://www.faw.de)  
Sitz der Gesellschaft: Köln, HRB 68558  
USt-IdNr. (Organträger): DE304635839  
Geschäftsführung: Sandra Stenger

Copyright © 2022 Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber: innen (EAA) - EAA BIHA Hamburg  
Spohrstraße 6 22083 Hamburg  
T 040 63 64 62-72  
[eea-biha-hamburg@faw.de](mailto:eea-biha-hamburg@faw.de)

### Redaktion:

Marlies Faedtke - Ewa Jakubczak - Katrin Zschirnt

Wenn Sie diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchten, können Sie diesen [hier](#) kostenlos abbestellen.

