



BIHA Hamburg ist jetzt die Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber:innen (EAA) in Hamburg



gemeinsam
inklusiv
innovativ

Liebe Leser:innen,

unser heutiger Newsletter hält Informationen zu folgenden Themen für Sie bereit:

- EAA - BIHA Veranstaltungen
- Internationale Aktionstage Inklusion und Behinderung - Termine 2023
- Inklusion und Teilhabe gestalten: Checklisten für Umsetzer:innen von Inklusion im Unternehmen
- Save the Date – 2 Aktionstage für Unternehmen
- Apps – als Kommunikationshilfen!
- Wiedereingliederung nach Depression
- Fachveranstaltung „Frontotemporale Demenz- welche neuen Wege benötigt es für den Umgang? “

Herzliche Grüße

Ihr EAA - BIHA Hamburg Team

Veranstaltungen & Schulungen

**Runder Tisch: Nein, das sind keine Tics! Hochsensibilität im Arbeitsleben.
Ein Beitrag zur inklusiven Unternehmenskultur.**

Termin

23.02.2023

09:00–10:00 Uhr

Virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

2. Inklusiver Talk

Unser Gast: Haus für Gesundheit und Arbeit

Termin

03.03.2023

09:00–10:00 Uhr

Virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

Online EVENT: "Inklusion ist Fortschritt!"

EAA-BIHA Hamburg und das Integrationsamt Hamburg laden ein.

Termin

05.04.2023

10:00–11:30 Uhr

Virtuell über Zoom

[Anmeldung](#)

3. Inklusiver Talk

Termin

05.05.2023

09:00–10:00 Uhr

Virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

Weitere Veranstaltungen finden Sie [hier](#)

News & Know-how



Inklusion

Internationale Aktionstage Inklusion und Behinderung - Termine 2023

Nehmen Sie diese Themen gern als einen Informationstag für Ihre Mitarbeiter:innen auf, um Aufmerksamkeit (*awareness*) für Inklusion im Unternehmen zu schaffen.

Initiieren Sie Ihren „Awareness-Day“ für Inklusion, Teilhabe und Beteiligung!

28.02.2023	Tag der seltenen Krankheiten
01.03.2023	Internationaler Rollstuhltag
21.03.2023	Welt-Down Syndrom-Tag
26.03.2023	Internationaler Tag Epilepsie
02.04.2023	Welt-Autismus-Tag
11.04.2023	Welt-Parkinson-Tag
02.05.2023	Welt-Asthma-Tag
28.05.2023	Internationaler Tag der Leichten Sprache
31.05.2023	Welt-Multiple Sklerose-Tag (MS)
06.06.2023	Internationaler Tag der Sehbehinderung
23.09.2023	Welttag Gebärdensprache
10.10.2023	Internationaler Tag der seelischen Gesundheit
12.10.2023	Welttag Sinnesbehinderungen
03.12.2023	Internationaler Tag der Menschen mit Behinderung

Quelle: <https://www.die-inklusiven.de/aktuelles/termine>

Inklusion und Teilhabe gestalten: Checklisten für Umsetzer:innen von Inklusion im Unternehmen

Das Online-Angebot von **Rehadat Talent Plus** gibt konkrete Tipps zur Gestaltung von Arbeit und Beschäftigung bei bestimmten Erkrankungen, Einschränkungen und Behinderungen. Beispielsweise zur Autismus-Spektrum Störung (ASS), Gehörlosigkeit, Depression, Sinnesbehinderung und Diabetes.

Die Beiträge dienen der allgemeinen Orientierung und können von Beschäftigten oder Unternehmensakteuren:innen umgesetzt werden.

Nähere Infos [hier](#).

Save the Date – 2 Aktionstage für Unternehmen

Flagge zeigen für Vielfalt in der Arbeitswelt am 23.05.23

Am **23.05.2023** findet der **11. Deutsche Diversity Tag der Charta der Vielfalt** statt. Der Deutsche **Diversity-Tag** (Tag der Vielfalt), ist ein jährlich wiederkehrender, bundesweiter Aktionstag, der Unternehmen und Organisationen dazu aufruft, sich für Vielfalt einzusetzen und gesellschaftliches Bewusstsein für Vielfalt zu schaffen. Im Jahr 2022 nahmen 1100 Unternehmen und Einrichtungen mit über 3000 Aktionen teil.

Aktivitäten zur **Vielfaltsdimension Inklusion** sind auch diesmal gefragt, planbar als unternehmensinterne oder als externe Kunden:innen-Veranstaltung.

Interessierte Akteure:innen melden Ihr Format direkt bei der Charta der Vielfalt [hier](#) an.

Der Hamburger DUOday findet am 08.06.2023 statt

Die Idee orientiert sich an dem belgischen und irischen Model des **DUOday** bzw. „Job Shadow Day“, welches seit Jahren die Barriere zwischen freier Wirtschaft und Menschen mit Einschränkung und Behinderung überwindet und verringert.

Der **DUOday** richtet sich an Hamburger Arbeitgeber:innen, die Menschen mit Behinderungen einen Zugang zum allgemeinen Arbeitsmarkt schaffen sowie an Menschen mit Unterstützungsbedarf und Behinderungen, die ein Unternehmen ihrer Wahl besser kennen lernen möchten, um daraus eine berufliche Perspektive zu entwickeln.

Der Hamburger DUOday steht unter der Schirmherrschaft der Senatskoordinatorin für die Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen.

Nutzen Sie, als Unternehmen, diesen Tag auch als ein inklusives Recruiting-Tool.

Kontakt: eea-biha-Hamburg@faw.de

Apps – als Kommunikationshilfen!

Zwei Beispiele für hilfreiche Apps zur Unterstützung der Kommunikation mit **gehörlosen/höreingeschränkten Mitarbeiter:innen**.

Den Arbeitsablauf erklären oder wichtige Arbeitsschutzmaßnahmen austauschen, eine barrierefreie App kann hier gut und unkompliziert helfen:

Schnell und simpel:

„**Ava**“ – eine einfache Spracherkennung, die Worte in Schrift überträgt. Auch für Gespräche mit mehreren Personen geeignet.
Voraussetzung: alle Beteiligten müssen die App auf ihrem Smartphone installiert haben.

Weitere Anwendung: Geschriebenes (Chat) wird vorgelesen. Betriebssystem Android / iOS, Download [hier](#).

Kosten: Fünf Stunden Live-Untertitel pro Monat gratis

„**Google Live Transcribe**“ ist eine Transkriptions-App, welche das Gesagte mitschreibt. Diese App ist kostenfrei über Google Play zu erhalten.

Bei Interesse an weiteren barrierefreien Apps bieten folgende Seiten Orientierung:

<https://www.rehadat-hilfsmittel.de/de/> (ganz unten auf der Seite: Button für App-Suche)

Weitere Apps für Gehörlose zur Auswahl und Informationen finden Sie [hier](#).

Wiedereingliederung nach Depression

Die Anzahl an Arbeitsunfähigkeitstagen aufgrund von Depression nimmt stetig zu. Eine

erfolgreiche Rückkehr an den Arbeitsplatz ist für eine nachhaltige Wiedereingliederung (WE) unerlässlich. Diese Studie identifiziert Faktoren zur Optimierung des Wiedereingliederungsprozesses und untersucht Ansätze für eine nachhaltige WE nach einer depressiven Episode.

Die Studie können sie [hier](#) lesen.

Netzwerkpartner - aktuelle Informationen



Inklusion

Fachveranstaltung „Frontotemporale Demenz- welche neuen Wege benötigt es für den Umgang? “

Mit dem Thema Frontotemporale Demenz beschäftigt sich die Alzheimer Gesellschaft Hamburg seit über 10 Jahren. Das Krankheitsbild „Frontotemporale Demenz (FTD)“ fordert insbesondere Angehörige aber auch ambulante, teilstationäre und stationäre Angebote unserer Versorgungsstrukturen seit Jahren. Der Umgang mit Veränderungen der Persönlichkeit und des zwischenmenschlichen Verhaltens sowie die geringe Bekanntheit von Konzepten für das Zusammenleben mit Menschen mit FTD führen dazu, dass Angehörige in bestehenden Versorgungsstrukturen zumeist auf Ablehnung stoßen.

Um auf diese Problematik aufmerksam zu machen, das Krankheitsbild und Möglichkeiten des Umgangs Fachleuten und Angehörigen näher zu bringen sowie Impulse für Begleitungs- und Betreuungsangebote zu setzen, möchten wir Sie herzlich zu einem Fachtag einladen.

Freitag, den 3. März 2023 von 09:30 bis 15:30 Uhr

Bürgersaal Wandsbek, Am Alten Posthaus 4, 22041 Hamburg

Anmeldung (kostenfrei) unter: info@alzheimer-hamburg.de

**Unsere Beratung ist kostenfrei
und vertraulich**

Impressum

Copyright © 2023 Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW)
gemeinnützige Gesellschaft mbH
Burgmauer 60 50667 Köln

T 06021 44789-0 F 06021 44789-9
info@faw.de www.faw.de
Sitz der Gesellschaft: Köln, HRB 68558
USt-IdNr. (Organträger): DE304635839
Geschäftsführung: Sandra Stenger

Copyright © 2023 Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber: innen (EAA) - BIHA Hamburg
Spohrstraße 6 22083 Hamburg
T 040 63 64 62-73
eea-biha-hamburg@faw.de

Redaktion:
Ewa Jakubczak - Christiane Oldenburg - Katrin Zschirnt

Wenn Sie diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchten, können Sie diesen [hier](#) kostenlos abbestellen.