



BIHA Hamburg ist jetzt die Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber:innen (EAA) in Hamburg

gemeinsam  
inklusiv  
innovativ

Liebe Leser:innen,

unser heutiger Newsletter hält Informationen zu folgenden Themen für Sie bereit:

- Unsere Veranstaltungen
- Inklusionspreis in Hamburg – Bewerben Sie sich jetzt!
- Startup inklusiv – unique united
- Vielfalt statt Homogenität: Diversity Management für technische Unternehmen des Mittelstands
- Return to Work - Rückkehr zur Arbeit nach langer Erkrankung durch medizinische und berufliche Rehabilitation
- Irma - Internationale Reha - und Mobilitätsmesse für Alle
- Arbeitnehmer:innen mit Autismus - Sensibilisierungskurs für Arbeitgeber:innen

Herzliche Grüße

Ihr EAA - BIHA Hamburg Team

## Veranstaltungen & Schulungen

### **Storytelling Inklusion**

Im Gespräch mit René Schaar, Beauftragter für Gleichstellung und Diversity beim NDR

#### **Termin**

24.05.2024

09:00-10:00 Uhr

Virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

### **1. BEM-Zirkel (ausgebucht)**

#### **Termin**

04.06.2024

09:00-11:00 Uhr

In Präsenz

FAW gGmbH – Akademie Hamburg

Spohrstraße 6 (4.OG)

22083 Hamburg

### **Storytelling Inklusion**

Im Gespräch mit Martika Marin (Managerin Sustainability)

SPORTFIVE Agentur für Sportmarketing

#### **Termin**

19.09.2024

09:00-10:00 Uhr

Virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

### **2. BEM Zirkel**

#### **Termin**

01.10.2024

09:00-11:00 Uhr

In Präsenz

FAW gGmbH – Akademie Hamburg

Spohrstraße 6 (4. OG)

22083 Hamburg

[Anmeldung](#)

Weitere Veranstaltungen finden Sie [hier](#)

# News & Know-how

## **Inklusionspreis in Hamburg – Bewerben Sie sich jetzt! Hamburger Inklusionspreis 2024 für Ausbildung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen**

Sie beschäftigen Menschen mit Behinderungen?  
Setzen sich dafür im besonderem Maße ein?  
Haben zahlreiche Hürden überwunden?  
Dann bewerben Sie sich auf den Hamburger Inklusionspreis. Sie können sich als Unternehmen bewerben oder vorgeschlagen werden.  
Die Bewerbungsfrist ist vom 01.04.2024 - 31.07.2024.

Weitere Informationen und Bewerbungsunterlagen finden Sie [hier](#)

\*\*\*

## **Startup inklusiv – unique united Plattform für alle – Menschen mit und ohne Behinderung**

Die Plattform in den Bereichen Beruf, Bildung, Sport, Veranstaltung und Reisen bietet einen umfassenden Überblick in diverse Bereiche des täglichen Lebens. Ziel ist, Menschen mit Einschränkung und Behinderung zu mehr Teilhabe, Barrierefreiheit und Selbstbestimmung zu verhelfen. Die Plattform ist als Informations- und Vergleichsplattform konzipiert. Der Mitbegründer und Geschäftsführer von **unique united** hat selbst eine Einschränkung, was ihn motiviert sich für eine **aktive Inklusion** bundesweit einzusetzen.

Ein KI-Tool konvertiert Texte in eine barrierefreie Video-Version. Ein weiteres Tool übersetzt die Webseite in leichte Sprache. Das Eye-Able Tool sorgt dafür, dass jeder Nutzer mit Einschränkung und Behinderung die Webseite für seine/ihre Bedürfnisse anpassen kann.

**Interessant auch für Arbeitgeber:innen!** Unter der **Rubrik Jobs** können Arbeitgeber:innen ihre Stellenangebote veröffentlichen. Darüber hinaus ist eine Vernetzung mit dem Social-Media Kanal der Plattform möglich.

Information und Beratung erhalten Sie [hier](#)

\*\*\*

## **Vielfalt statt Homogenität: Diversity Management für technische Unternehmen des Mittelstands**

Grundsätzlich lohnt es sich, den Fokus in die Organisation zu richten, denn Corona, Generationenwertewandel und künftig KI, werden unseren Blick für eine andere Arbeitskultur erfordern.

### **Wer fehlt im Unternehmen?**

„Ebenso sollten sich die Unternehmenslenker:innen die Frage stellen, wie das Miteinander, also Inklusion, funktioniert. Die handelnden Personen sollten sich die Zeit nehmen, dies im Dialog zu eruieren. Anstelle eines Strategiepapiers auf Powerpoint, kann im selben Dialog gefragt werden, wo der Schuh drückt; braucht das Unternehmen mehr Talente, Effektivität, Innovation oder Internationalität? Diese Handlungsfelder sind dann für die nächsten zwei Jahre in den Blick zu rücken. An Maßnahmen sind unzählige denkbar, sei es

Probearbeiten für junge Menschen ohne Schulabschluss oder die Einbeziehung von Menschen mit Behinderung in den Produktentwicklungsprozess.

### **Haltung und Kompetenzen**

Neben der Weiterentwicklung von Haltungen ist die Förderung von Kompetenzen zentral. Dazu gehören zum Beispiel Unconscious Bias Trainings. In der Folge entstehen im Team ein offener Umgang sowie die Möglichkeit, Barrieren für ein inklusives Miteinander gemeinsam aus dem Weg zu schaffen.“

Quelle: Diversity in Recht & Wirtschaft | Nr. 04/2023

Weiteres [hier](#)

\*\*\*

### **Return to Work - Rückkehr zur Arbeit nach langer Erkrankung durch medizinische und berufliche Rehabilitation**

Die Rückkehr ins Arbeitsleben nach langer Erkrankung kann steinig sein. Was kann die Deutsche Rentenversicherung (DRV) dazu beitragen, dass Langzeiterkrankte den Weg zurück ins Berufsleben finden? Dieser Artikel soll die vielfältigen Angebote der medizinischen und beruflichen Rehabilitation der DRV praxisnah darstellen und erläutern.

Informationen finden Sie [hier](#)

\*\*\*

### **Irma**

#### **Internationale Reha- und Mobilitätsmesse für Alle vom 20. bis 22. Juni 2024 in Hamburg**

Die IRMA ist eine Messe für Menschen mit Behinderung, Rollstuhlfahrer, Senioren, Pflegebedürftige und deren Angehörige. Sie bietet den Menschen in Norddeutschland alles, was einem das Leben mit Einschränkung erleichtern und die Selbstständigkeit steigern kann. Innovative Produkte und Dienstleistungen von über 130 Ausstellern aus Deutschland und der Welt warten hier auf Sie.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#)

## Netzwerkpartner - aktuelle Informationen



Inklusion

## Arbeitnehmer:innen mit Autismus - Sensibilisierungskurs für Arbeitgeber:innen

Die **Fortbildungsakademie der Wirtschaft** (FAW gGmbH) bietet im Mai und im August 2024 einen kostenfreien Kompaktkurs für Arbeitgeber:innen zum Thema Autismus-Spektrum-Störung an.

- Was verbirgt sich hinter der Diagnose?
- Was brauchen Arbeitnehmer:innen, um ihr Leistungspotenzial voll ausschöpfen und einbringen zu können?
- Was gibt Arbeitgeber:innen mehr Sicherheit im Umgang mit diesem Personenkreis?
- Welche Förder- und Unterstützungsleistungen gibt es?

Diese Fragen werden in dem Online-Seminar näher erörtert.

Der Kurs findet mit identischen Inhalten am 28.05.2024 von 16:00 bis 18:00 Uhr und am 28.08.2024 von 10:00 bis 12:00 Uhr statt. Die Plätze sind begrenzt.

Anmeldung und weitere Informationen finden Sie [hier](#)

## Unsere Beratung ist kostenfrei und vertraulich

### Impressum

Copyright © 2024 Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW)

gemeinnützige Gesellschaft mbH

Burgmauer 60 50667 Köln

T 06021 44789-0 F 06021 44789-9

[info@faw.de](mailto:info@faw.de) [www.faw.de](http://www.faw.de)

Sitz der Gesellschaft: Köln, HRB 68558

USt-IdNr. (Organträger): DE304635839

Geschäftsführung: Sabine Oberkirsch, Sandra Stenger, Andreas Weber

Copyright © 2024 Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber: innen (EAA) - BIHA Hamburg

Spohrstraße 6 22083 Hamburg

T 040 63 64 62-73

[eea-biha-hamburg@faw.de](mailto:eea-biha-hamburg@faw.de)

### Redaktion:

Ewa Jakubczak - Christiane Oldenburg - Dr. Susanne Vespermann - Katrin Zschirnt

Wenn Sie diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchten, können Sie diesen [hier](#) kostenlos abbestellen.