



BIHA Hamburg ist jetzt die Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber:innen (EAA) in Hamburg



gemeinsam  
inklusiv  
innovativ

Liebe Leser:innen,

unser heutiger Newsletter hält Informationen zu folgenden Themen für Sie bereit:

- Unsere Veranstaltungen
- Sommerliche Grüße von der EAA-BIHA Hamburg
- Initiative: Jedes Talent zählt. Für eine inklusive Arbeitswelt.
- Wirtschaftlicher Erfolg durch Inklusion
- Handbuch des Hildegardis-Vereins zeigt: So gelingt Inklusion in der Arbeitswelt
- Seminare des Integrationsamtes Hamburg
- BIH-Akademie: Zwei neue Online-Selbstlernkurse zu „Kirchliches Arbeitsrecht und SGB IX“
- Ratgeber Arbeit

Herzliche Grüße

## Veranstaltungen

**Runder Tisch: Finanzielle Fördermöglichkeiten für Hamburger Arbeitgeber:innen bei der Einstellung und Ausbildung schwerbehinderter Menschen mit Jessica Lang, Arbeitgeberservice des Jobcenters team.arbeit.hamburg**

**Termin**

07.10.2025

09:00-10:00 Uhr

virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

Anmeldung bis 05.10.2025

**Runder Tisch: a perfect match - inklusiv & praxisnah – Die Hamburger Arbeitsassistenten (HAA) stellen ihr Angebot für Unternehmen vor**

**Termin**

04.11.2025

09:00-10:00 Uhr

virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

Anmeldung bis 02.11.2025

### Zirkel für Inklusionsbeauftragte

**Termin**

06.11.2025

09:00-10:30 Uhr

virtuell über MS Teams

[Anmeldung](#)

Anmeldung bis 04.11.2025

Weitere Veranstaltungen finden Sie [hier](#).

## News & Know-how

### Sommerliche Grüße von der EAA-BIHA Hamburg!

Der Sommer ist da – Zeit für Sonne, Erholung und neue Energie! Während viele von uns eine wohlverdiente Pause genießen, möchten wir Ihnen ein herzliches „Hallo“ senden.

Unser nächster Newsletter erwartet Sie im September – mit spannenden Impulsen und aktuellen Themen rund um Inklusion. Freuen Sie sich schon jetzt auf frische Ideen und inspirierende Einblicke!

Unsere Veranstaltungen starten im Oktober 2025 wieder durch – melden Sie gern auf unserer [Homepage](#) an.

Bis dahin wünschen wir Ihnen einen wunderbaren Sommer voller schöner Momente, Erholung und Gesundheit.

Herzliche Grüße  
Ihr Team der EAA-BIHA Hamburg

\*\*\*

## **Initiative: Jedes Talent zählt. Für eine inklusive Arbeitswelt.**

*Inklusion kommt im HR-Management an!*

Die beiden großen **HR-Verbände Bundesverband der Personalmanager:innen (BPM)** und **Deutsche Gesellschaft für Personalführung (DGFP)**, die **Charta der Vielfalt, Haufe** und **Personalwirtschaft** starteten am 15. Mai 2025 eine gemeinsame Initiative, um dem Thema mehr Aufmerksamkeit zu geben. Das Motto: Jedes Talent zählt. Für eine inklusive Arbeitswelt.

Menschen mit Behinderung haben auf dem ersten Arbeitsmarkt schlechtere Chancen. Im letzten Jahrzehnt wurden kaum Fortschritte erzielt, die angespannte Wirtschaftslage und der Zeitgeist lassen Rückschritte befürchten. Hemmnisse für die Inklusion sind manchmal Vorurteile, noch häufiger jedoch das fehlende Wissen, welche Behinderungen es gibt und wie die Inklusion von Menschen mit Behinderungen ins Arbeitsleben gelingen kann.

*Informieren. Aufklären. Vernetzen.*

Die Partner wollen in ihren Fachmedien (**Human Resources Manager, Personalführung, Personalmagazin, Personalwirtschaft**) verstärkt Praxisbeispiele vorstellen, wie Inklusion von Menschen mit den unterschiedlichsten Behinderungen gelingen kann. Die Kampagne soll bis Ende des Jahres 2025 laufen. Offizielle Anlaufstelle der Initiative ist die [Webseite](#) der Charta der Vielfalt, auf der alle Informationen gebündelt werden.

Im Rahmen der Kampagne finden Sie auch unsere aktuelle Publikation unter **#Broschüre: Organisationsprozess Inklusion** oder auf unserer [Homepage](#).



Einheitliche  
Anspruchstellen  
für Arbeitgeber

# Organisations- prozess Inklusion

---

Kriterienkatalog und  
Praxishilfe für  
Umsetzende von Inklusion  
im Unternehmen

---

Gemeinsam. Inklusiv. Innovativ. Agil.

## Wirtschaftlicher Erfolg durch Inklusion

*Inklusion ist eine gestaltbare Aufgabe und bringt Vorteile für Person und Organisation auf der Basis von Beziehung und Struktur!*

Eine Übersicht:

- unterschiedliche Perspektiven führen zu **besseren Lösungen** und Ideen
- gelebte Vielfalt steigert **Wohlbefinden, Motivation** und **Leistungsfähigkeit**
- **weniger Krankmeldungen** und **mehr Engagement**
- Menschen mit Behinderungserfahrung bringen **spezifische Kundenbedürfnisse** ein
- Unternehmen können zielgerichteter kommunizieren und **neue Märkte** erschließen
- **Imagegewinn** durch Preise und Medienpräsenz
- Inklusionsengagement ermöglicht Bewerbung um **Preise mit Boni- und PR-Wert**
- Zugang zu **Fördermitteln**
- **Unternehmen mit  $\geq 20$  Mitarbeitenden sparen Ausgleichsabgabe**, wenn sie Menschen mit Behinderung beschäftigen
- **Förderungen für Ausbildung**

Die EAA-BIHA Hamburg berät Sie **strukturell** (Initiierung von Inklusion als Organisationsthema und als geeigneter, gestaltbarer Prozess) sowie **spezifisch** (z.B. zu Fördermitteln und zum Antragswesen).

Den ausführlichen Artikel von **Aktion Mensch** finden Sie [hier](#).

\*\*\*

## **Handbuch des Hildegardis-Vereins zeigt: So gelingt Inklusion in der Arbeitswelt**

### **Wie können wir echte Inklusion in der Arbeitswelt aktiv gestalten?**

Das Projekt InklusionsGuides des Hildegardis-Vereins hat in den vergangenen drei Jahren gemeinsam mit Unternehmen, Institutionen und Organisationen sowie Frauen mit Behinderung eindrucksvolle Antworten erarbeitet.

„Die InklusionsGuides regen die Arbeitgeber:innen an, neue Perspektiven einzunehmen. Dadurch gelingt es, gemeinsam individuelle Lösungen für Menschen mit Behinderung zu finden und strukturell Veränderungen anzustoßen.“

### **Inklusive Arbeitsprozesse, Sensibilisierung und Aufklärung**

Im Handbuch stellen zehn Guidanceteams, die sich bereits beteiligt haben, je ein Praxisbeispiel vor. Im Hauptteil folgen Beiträge der InklusionsGuides und weiterer Projektbeteiligter: Sie klären auf über unbewusste Vorurteile und „unconscious bias“ gegenüber Menschen mit sichtbaren und unsichtbaren Behinderungen. Sie zeigen, wie Sensibilisierung in der Arbeitswelt funktionieren kann und welche Möglichkeiten es gibt, Bewerbungsprozesse inklusiver zu gestalten. Ein weiteres Kapitel widmet sich der bedarfsgerechten, digitalen und hybriden Barrierefreiheit am Arbeitsplatz. Das Kernstück der Publikation umfasst zwölf Handlungsempfehlungen für inklusive Unternehmen und Institutionen, die sich an Arbeitgeber:innen, Menschen mit Behinderung und die Politik richten.

Das Handbuch steht Interessierten barrierefrei und kostenlos als [PDF-Datei](#) zur Verfügung.

\*\*\*

## **Netzwerkpartner - aktuelle Informationen**



Inklusion

### **Seminare des Integrationsamtes Hamburg**

Zwei Fortbildungsseminare unter Beteiligung der EAA-BIHA Hamburg finden in diesem Jahr noch statt.

**14./15.10.2025** Betriebliches Eingliederungsmanagement in der Praxis  
Melden Sie sich [hier](#) an.

**08./09.12.2025** Inklusionsvereinbarungen – ein Weg zur Inklusion  
(Anmeldung demnächst möglich)

\*\*\*

### **BIH-Akademie: Zwei neue Online-Selbstlernkurse zu „Kirchliches Arbeitsrecht und SGB IX“**

Im ersten Kurs „Kirchliches Arbeitsrecht und SGB IX“ werden die Besonderheiten im kirchlichen Arbeitsrecht thematisiert, die es so im öffentlichen Dienst oder bei privatwirtschaftlichen Unternehmen nicht gibt. Außerdem geht es um die Verpflichtungen, die kirchliche Dienstgeber gegenüber Mitarbeitenden mit Schwerbehinderung haben. Der zweite Kurs beleuchtet das Amt der Vertrauensperson für Menschen mit Schwerbehinderung bei kirchlichen Dienstgebern. Beide Kurse richten sich an Vertrauenspersonen, Mitarbeitervertretungen, Inklusionsbeauftragte und Dienstgebende.

Weitere Informationen sowie Teaser-Filme und Hinweise zur Registrierung finden Sie [hier](#).

\*\*\*

### **Ratgeber Arbeit**

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) hat einen Ratgeber zu Leichter Sprache und Arbeit herausgegeben.

Inhalte sind u.a.: Leichte Sprache in verschiedenen Medien wie Internet, App und Video sowie KI und Leichte Sprache.

Ein Tool, das für Mitarbeitende in Unternehmen von Interesse sein kann.

Näheres finde Sie [hier](#).

\*\*\*

**Unsere Beratung ist kostenfrei  
und vertraulich**

Impressum

Copyright © 2025 Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW)

gemeinnützige Gesellschaft mbH

Burgmauer 60 50667 Köln

T 06021 44789-0 F 06021 44789-9

[info@faw.de](mailto:info@faw.de) [www.faw.de](http://www.faw.de)

Sitz der Gesellschaft: Köln, HRB 68558

USt-IdNr. (Organträger): DE304635839

Geschäftsführung: Sabine Oberkirsch, Sandra Stenger, Andreas Weber

Copyright © 2025 Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber:innen (EAA) - BIHA Hamburg

Spohrstraße 6 22083 Hamburg

T 040 63 64 62-76

[eea-biha-hamburg@faw.de](mailto:eea-biha-hamburg@faw.de)

Redaktion:

Dr. Susanne Vespermann - Christiane Oldenburg - Katrin Zschirnt

Die EAA-BIHA wird gefördert von der Freien und Hansestadt Hamburg durch die Sozialbehörde aus Mitteln der Ausgleichsabgabe des Integrationsamtes der Stadt Hamburg.

Wenn Sie diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchten, können Sie diesen [hier](#) kostenlos abbestellen.

